



宮城東部衛生処理組合告示第7号

女性活躍推進法（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき  
女性活躍推進法に基づく取組みについて次のとおり公表する。

令和3年11月24日

宮城東部衛生処理組合

管理者多賀城市長 深谷 晃 祐



女性活躍推進法に基づく取組

○女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

年 度	女性職員の 採用割合 (%)	各役職段階の職員の 女性割合 (%)			時間外勤務の縮減 (超過勤務の状況 (月平均時間))	
		係長級	局長補佐級	局長級	男 性	女 性
平成28年度	— %	100.0%	— %	— %	7.5 時間	4.3 時間
平成29年度	— %	33.3%	— %	— %	3.6 時間	3.3 時間
平成30年度	— %	40.0%	— %	— %	5.2 時間	6.8 時間
平成31年度	— %	40.0%	— %	— %	9.3 時間	9.4 時間
令和2年度	— %	50.0%	— %	— %	11.6 時間	15.7 時間

「各役職段階の職員の女性割合」は、年度欄の翌年4月1日現在での割合となります。

(例：令和2年度の場合には、令和3年4月1日現在の割合です。)

○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

年 度	女性職員の採用割合 (%)		男女別の育児休業取得率 (%)	
	常勤職員	臨時・非常勤職員	男 性	女 性
平成28年度	8.4%	8.4%	— %	— %
平成29年度	9.6%	4.8%	— %	— %
平成30年度	10.0%	5.0%	— %	— %
平成31年度	9.6%	4.8%	— %	— %
令和2年度	10.6%	— %	— %	— %