



宮城東部衛生処理組合告示第5号

女性活躍推進法（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき女性活躍推進法に基づく取組みについて次のとおり公表する。

令和5年11月8日

宮城東部衛生処理組合

管理者多賀城市長 深谷 晃 祐



女性活躍推進法に基づく取組

○女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

年 度	採用試験受験者の女性職員の採用割合 (%)	各役職段階の職員の女性割合 (%)			時間外勤務の縮減 (超過勤務の状況 (月平均時間))	
		係長級	局長補佐級	局長級	男 性	女 性
平成30年度	— %	40.0%	— %	— %	6.3 時間	6.8 時間
平成31年度	— %	40.0%	— %	— %	13.5 時間	9.4 時間
令和2年度	— %	50.0%	— %	— %	18.6 時間	15.7 時間
令和3年度	— %	40.0%	— %	— %	16.5 時間	13.8 時間
令和4年度	— %	40.0%	— %	— %	13.2 時間	20.4 時間

※「各役職段階の職員の女性割合」は、年度欄の翌年4月1日現在での割合となります。

(例：令和4年度の場合には、令和5年4月1日現在の割合です。)

※時間外勤務については、単純労務職員分は除いています。

○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

年 度	採用した職員に占める女性職員の割合 (%)		男女別の育児休業取得率 (%)	
	常勤職員	臨時・非常勤職員	男 性	女 性
平成30年度	10.0%	5.0%	— %	— %
平成31年度	9.6%	5.0%	— %	— %
令和2年度	10.6%	— %	— %	— %
令和3年度	10.6%	— %	— %	— %
令和4年度	10.6%	— %	— %	— %